

Ente Acque della Sardegna

PIAO 2025

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO E PERFORMANCE

Gli obiettivi strategici, operativi e gestionali



Enas

Ente Abbas de Sardigna
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

PROGRAMMA OPERATIVO ANNUALE 2025

Sommario

1. PREMESSA E CRITERI METODOLOGICI.....	1
2. LA MISSION DELL'ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA.....	4
2.1. Mandato Istituzionale	4
2.2. La Struttura Organizzativa	6
3. GLI INDIRIZZI POLITICO-STRATEGICI E LA CORRELAZIONE CON GLI OBIETTIVI DIREZIONALI	11
4. GLI OBIETTIVI DIREZIONALI	15
5. GLI OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI.....	17
5.1. Ambito dell'obiettivo direzionale 1.....	17
5.2. Ambito dell'obiettivo direzionale 2.....	20
5.3. Ambito dell'obiettivo direzionale 3.....	22
5.4. Ambito dell'obiettivo direzionale 4.....	23
5.5. Ambito dell'obiettivo direzionale 5.....	25
5.6. Ambito degli obiettivi di efficientamento.....	32
6. RIEPILOGO OBIETTIVI PER SERVIZIO	36

1. PREMESSA E CRITERI METODOLOGICI

Come noto, la riforma promossa dal Governo nazionale nel 2009 per il miglioramento del funzionamento della pubblica amministrazione, ha sancito la necessità di valutare le attività della PA alla luce dei risultati ottenuti, con la conseguente misurazione della performance dell'Amministrazione e dei dirigenti.

Il D.Lgs. n°150/2009 ha infatti previsto che ogni PA debba misurare e valutare la performance dell'Amministrazione nel suo complesso, tanto nelle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola, quanto nell'operato di ciascun singolo dipendente.

In particolare, il ciclo di gestione della performance necessita di una precisa articolazione che, partendo dall'individuazione degli obiettivi strategici, definisce ed assegna gli obiettivi generali operativi da perseguire in relazione alle risorse disponibili, concludendosi poi con la misurazione e valutazione delle performance individuali e collettive e con la successiva rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, nonché ai competenti organi esterni.

Il ciclo necessita di un attento monitoraggio in corso di esercizio con attivazione di eventuali interventi correttivi e con l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito.

I dirigenti ed il personale pertanto, devono essere valutati in base a precisi indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze manageriali e professionali dimostrate nonché alla idonea capacità di valutazione dei propri collaboratori marcata da una significativa differenziazione dei giudizi.

In ambito regionale, con l'entrata in vigore della Legge Regionale n°24 del 25 novembre 2014 recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione", viene introdotto un sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e dei dipendenti improntato a criteri di merito e selettività, legando, quindi, i principi generali in materia di valutazione delle performance al quadro nazionale di riferimento.

Per quanto concerne il ciclo della performance dell'Amministrazione regionale, l'art. 9 della L.R. n°31/1998 prevede che *"la Giunta regionale, il Presidente e gli Assessori periodicamente, e comunque entro sessanta giorni dall'approvazione del bilancio, anche sulla base delle proposte dei direttori generali, secondo le rispettive competenze, provvedono: a definire gli obiettivi e i programmi da attuare, indicando le scale di priorità; a determinare le risorse finanziarie da destinare alle diverse finalità"*. I Direttori Generali, sulla base delle risorse messe a loro disposizione, determinano i

programmi operativi, affidandone la gestione ai Direttori dei Servizi. Anche l'art. 47 del CCRL della dirigenza prevede che il Direttore generale predisponga, con la collaborazione dei dirigenti assegnati alla direzione, il Programma Operativo Annuale. Tale strumento di gestione per obiettivi strategici e priorità risulta pienamente funzionale all'attuazione dell'attività amministrativa ed al conseguimento degli obiettivi generali e specifici dell'Amministrazione e degli Enti.

In particolare, il medesimo art. 47 comma 2 bis del CCRL dirigenti prevede che, a partire dal ciclo delle performance 2019, nell'ipotesi in cui il PdPO non venga approvato dalla Giunta Regionale entro il 15 febbraio dell'anno di riferimento, “ ... *entro 30 giorni da tale data il Direttore Generale – con la collaborazione dei dirigenti assegnati alla direzione – predispone il POA sulla base della legislazione vigente, degli atti di programmazione e degli indirizzi precedentemente impartiti..*”

Come noto infatti Il ciclo della Performance dell'ENAS si svolge nell'alveo del più generale ciclo nell'ambito del Sistema Regione così come definito dalla LR n° 31/1998 nel testo vigente.

Si evidenzia che la definizione degli obiettivi direzionali e operativi e degli indirizzi strategici si è concretizzato con riferimento al P.R.S. approvato con Delibera di Giunta Regionale n° 4/13 del 22/01/2025 e con una più specifica declinazione per ENAS, delineata nella successiva Deliberazione 36/39 del 09/07/2025.

Con il presente Piano l'Ente intende ottemperare ad una più precisa esigenza di coniugare l'attività di pianificazione strategica pluriennale al conseguimento degli obiettivi a breve-medio termine di carattere annuale, definendo mezzi, strumenti e azioni per raggiungerli in relazione alle risorse disponibili a bilancio, nonché valutando la performance del personale riferita agli obiettivi operativi individuati, alla quale è legata una specifica premialità corrisposta con cadenza annuale.

In altre parole, la valutazione delle prestazioni comporta la verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di pianificazione strategica.

Il presente Piano viene predisposto con l'intento di provvedere all'attuazione delle necessarie misure correttive, così come contemplate dalle citate Linee Guida, relative ad eventuali deficienze organizzative o scostamenti dagli obiettivi previsionali che possano palesarsi tanto in sede di controllo di gestione che nell'ambito della valutazione della performance.

Esso è il frutto della fattiva collaborazione tra i vari Direttori di Servizio e l'Amministrazione nella definizione degli obiettivi operativi da perseguire, pur tenendo in debito conto le diverse criticità finanziarie ed organizzative che inevitabilmente condizionano l'operato dei vari Servizi.

Pertanto, stante l'imprescindibile e pressante attività tesa ad erogare il servizio pubblico essenziale ai vari settori d'utenza, sono stati individuati, sulla scorta di quanto deliberato dalla Giunta Regionale

con il già citato P.R.S. approvato con Deliberazione n.4/13 del 22/01/2025 e con la deliberazione 36/39 del 09/07/2025, gli obiettivi strategici e direzionali- operativi volti alla riqualificazione delle condotte principali ed all'incremento dei volumi idrici a disposizione del SIMR, unitamente alla revisione del sistema di tariffazione ed alla pianificazione di una nuova transizione energetica. Tali interventi, accompagnati dalla necessaria revisione dell'attuale struttura organizzativa, sono volti alla valorizzazione complessiva del sistema idrico gestito da ENAS, in attuazione degli interventi inseriti nel Piano Regionale delle Infrastrutture di cui alla DGR n. 22/1 del 07.05.2015 e smi, unitamente a quelli previsti nel programma PNRR, approvato dallo Stato, che prevede l'acquisizione di una obbligazione giuridicamente vincolante per l'esecuzione delle opere entro il 30.09.2023 con il successivo obiettivo di completare gli interventi entro il 31.03.2026.

2. LA MISSION DELL'ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA

2.1. Mandato Istituzionale

L'Ente Acque della Sardegna (ENAS) è un Ente pubblico non economico strumentale della Regione Autonoma della Sardegna, istituito per la gestione del Sistema Idrico Multisetoriale Regionale (SIMR) ai sensi degli articoli 18 e seguenti della Legge Regionale 06.12.2006 n°19 (di seguito indicata come legge istitutiva), che ha provveduto alla trasformazione dell'Ente Autonomo del Flumendosa (EAF) in Ente delle Risorse Idriche della Sardegna (ERIS), successivamente ridenominato Ente Acque Sardegna - ENAS - ai sensi dell'art. 13, comma 12, della Legge Regionale 29.05.2007 n°2.

L'EAF (Ente Autonomo del Flumendosa) venne istituito nel 1946 con il Regio Decreto 17.05.1946 n. 498, per provvedere alla costruzione delle opere necessarie al razionale utilizzo delle acque del solo Bacino Idrografico del Medio e Basso Flumendosa, per irrigazione, uso potabile e produzione di forza motrice. L'Ente venne regionalizzato con Legge n°17 del 08.05.1984.

L'ENAS è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale, nel rispetto di quanto previsto dalla Legge Regionale 15.05.1995 n°14, opera su tutto il territorio regionale e ha sede legale in Cagliari.

L'Enas è subentrato all'EAF nella titolarità del patrimonio, nei procedimenti amministrativi e nei rapporti giuridici attivi e passivi in essere alla data di entrata in vigore della legge istitutiva.

Lo Statuto dell'Ente è stato modificato e riapprovato, previa conforme deliberazione della Giunta Regionale, con Decreto del Presidente della Regione n°67 del 15.06.2015.

La sede centrale è dislocata a Cagliari mentre sono stati altresì allestiti uffici decentrati ospitati dagli Enti territoriali locali a Nuoro, Oristano, Marrubiu, Sassari e Olbia, coordinati dai Direttori di Servizio a cui fanno capo le rispettive unità operative.

Premesso che, in conformità a quanto previsto dalla LR n°19/2006, la titolarità delle reti e delle infrastrutture e quella delle concessioni ad esse inerenti rimane in capo alla Regione mentre la relativa gestione è attribuita all'ENAS, l'attività dell'Ente ha essenzialmente per oggetto:

- la gestione unitaria del Sistema Idrico Multisetoriale Regionale sia in modo diretto che indiretto;
- la manutenzione ordinaria e straordinaria e la valorizzazione delle infrastrutture, degli impianti e delle opere del SIMR;

- la progettazione, la realizzazione e la gestione di nuovi impianti ed opere del SIMR, inclusa la predisposizione dei programmi di interventi ed il relativo piano finanziario inerenti al servizio di approvvigionamento idrico, così come approvati dalla Giunta regionale;
- la riscossione dei corrispettivi per il recupero dei costi del servizio idrico per il sistema di approvvigionamento multisettoriale dell'acqua all'ingrosso, dalle utenze idriche settoriali sulla base del Piano di recupero dei costi;
- la progettazione, la realizzazione, la gestione di impianti di produzione di energia idroelettrica e, in generale, di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili finalizzati alla riduzione dei costi di produzione ed erogazione della risorsa idrica del sistema multisettoriale regionale;
- il monitoraggio qualitativo dei corpi idrici direttamente gestiti appartenenti al sistema multisettoriale, per la salvaguardia ed il miglioramento del livello qualitativo della risorsa idrica per le diverse finalità d'uso;
- la promozione, lo sviluppo e la partecipazione a programmi e progetti volti a favorire lo sviluppo della cultura della risorsa idrica nell'ambito regionale, nazionale ed internazionale;
- l'espletamento di ulteriori compiti, funzioni ed attività conferiti dalla Regione, dagli enti locali e da altri soggetti pubblici e privati coerenti con la propria attività e con riferimento alle attività di realizzazione delle opere pubbliche.

L'Enas cura la gestione, l'esercizio e la manutenzione delle opere ed infrastrutture per la raccolta, la regolazione ed il trasporto dell'acqua grezza per gli usi multisettoriali (civile, irriguo ed industriale) costituito da 31 dighe, la maggior parte delle quali correlate all'accumulo della risorsa per i diversi settori di utenza (oltre 1,4 Mmc di volume utile di regolazione autorizzato), 24 traverse, 47 impianti di pompaggio (70 MW ca. di potenza installata), 6 impianti idroelettrici (77 MW ca. di potenza installata) e quattro fotovoltaici (0.8 MW ca. di potenza installata), grandi acquedotti (estensione lineare complessiva di 850 Km), linee di trasporto principali in canale (estensione lineare complessiva di poco più di 200 Km).

L'Enas, inoltre, possiede una struttura tecnica sia per la gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria delle infrastrutture idrauliche ad esso affidate, sia per la progettazione, appalto e realizzazione di interventi complessi ed è altresì dotato di un proprio laboratorio per le analisi chimico-fisiche dei corpi idrici finalizzato al monitoraggio della qualità delle acque del sistema gestito. L'ENAS opera ex LR n. 19/2006 su beni rientranti nel demanio regionale. Il patrimonio dell'Ente è costituito dai pochi beni mobili ed immobili già di proprietà dell'Ente Autonomo del Flumendosa e da

quelli successivamente acquisiti. Ai sensi dell'art. 39 della legge regionale 21.04.2005 n. 7, la Regione Autonoma della Sardegna è succeduta nei beni e nei diritti del patrimonio immobiliare degli enti, istituti, società ed aziende regionali di cui all'articolo 69 della legge regionale n. 31 del 1998, tra i quali è ricompreso l'Enas. Negli ultimi anni è proseguito il processo di regolarizzazione delle intestazioni catastali in favore della Regione, anche a seguito di diversi incontri tecnici presso la stessa Regione – Assessorato degli Enti Locali - al fine di fare chiarezza sul tema del demanio idrico e su diverse e complesse fattispecie (es. procedimenti di esproprio non perfezionati dai precedenti gestori). Con deliberazione della Giunta regionale n. 39/67 del 30.07.2020 è stato istituito il Comitato regionale per il coordinamento del demanio idrico che si è insediato a fine 2020 presso la Direzione generale dell'Assessorato degli Enti Locali.

L'Ente, unitamente ad altre articolazioni amministrative regionali, è chiamato a partecipare a tale Comitato e prosegue nelle attività istituzionali da tempo avviate.

Le entrate dell'ENAS in qualità di soggetto gestore del Sistema Idrico Multisetoriale Regionale, sono costituite da:

- contributi al recupero dei costi dei servizi idrici a carico dei vari settori di impiego dell'acqua all'ingrosso;
- ricavato dalla cessione sul mercato dell'eventuale energia prodotta;
- entrate correlate alla gestione dei finanziamenti per la realizzazione di attività e progetti specifici commissionati dall'Amministrazione Regionale;
- introiti derivanti dall'effettuazione di eventuali prestazioni erogate a favore di organismi pubblici od altri soggetti;
- finanziamenti statali e comunitari;
- ogni altro finanziamento acquisito in conformità alle norme che ne disciplinano l'attività.

2.2. La Struttura Organizzativa

Lo Statuto dell'Enas, approvato, previa conforme deliberazione della Giunta Regionale, con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015, stabilisce che le attività e l'organizzazione seguano il principio della distinzione tra compiti di indirizzo e controllo, spettanti agli organi di governo, e compiti di gestione tecnica, amministrativa e contabile, spettanti ai dirigenti.

Organi di Governo

L'art. 5 dello Statuto dell'ENAS approvato con il citato Decreto del Presidente della Regione n. 67/2015 prevede che *“L'Ente è amministrato da un Amministratore unico, nominato con decreto del Presidente della Regione, su conforme deliberazione della Giunta regionale, secondo le procedure e i requisiti di cui agli articoli 3 e 4 della legge regionale 23 agosto 1995 n. 20..”*.

Con Decreto del Presidente della Regione n. 84 del 03/07/2024, su conforme deliberazione della Giunta Regionale n. 17/03 del 14.06.2024, è stato nominato quale Amministratore Unico dell'Ente l'Ing. Marco Soriga, per un periodo di due anni, rinnovabili una sola volta come previsto dall'Art. 6 comma 3 dello Statuto dell'Ente.

Organo di Controllo

Il Collegio dei Revisori dei Conti, costituito da tre membri, è stato nominato con la deliberazione della Giunta Regionale del 30.12.2021, n. 51/29 per un periodo di tre anni.

Organi di Gestione

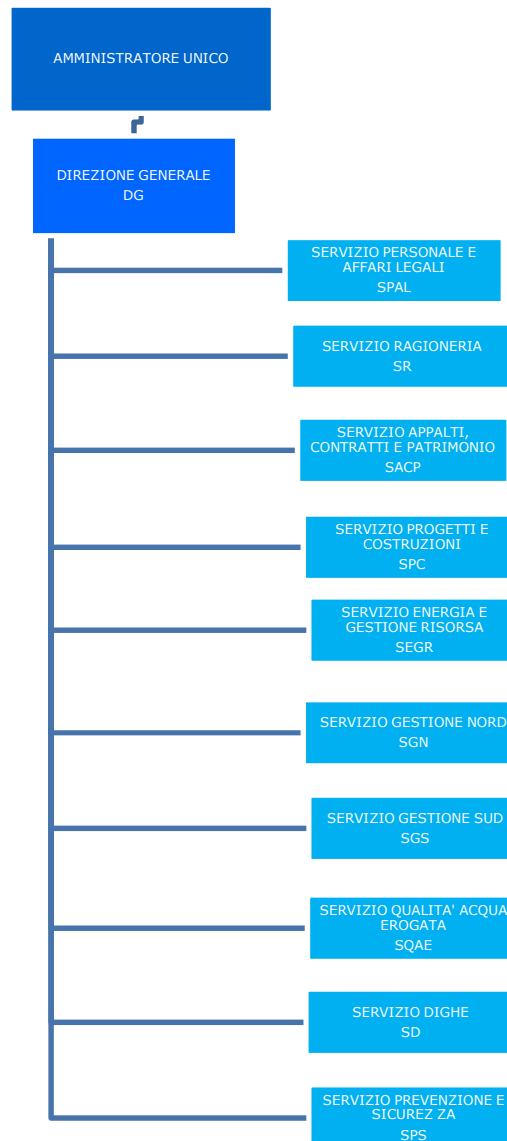
Alla Dirigenza sono attribuiti, nel rispetto delle disposizioni contenute nella Legge Regionale n. 31/1998 e sue modifiche ed integrazioni, compiti di gestione tecnica, amministrativa e contabile.

Il Direttore Generale viene nominato, secondo le procedure previste dall'art. 33 della L.R. n. 31/1998. Con Decreto n. 45 del 07/08/2023 è stato nominato Direttore Generale dell'Ente, per un periodo di tre anni, l'ing. Giuliano Patteri, il quale ha però potuto prendere servizio solo successivamente alla data di approvazione del bilancio consuntivo in data 28/12/2023.

Articolazione della struttura organizzativa

L'articolazione della struttura organizzativa dell'ENAS, improntata ai principi di massima funzionalità e flessibilità, nonché al rispetto dei criteri di efficienza, efficacia, economicità di gestione, è definita nella Deliberazione Commissariale n. 72/2021.

La struttura organizzativa dell'Ente è rappresentata nel quadro sotto riportato.



Come detto, con l'entrata in vigore della LR n. 19/2006 contenente *"Disposizioni in materia di risorse idriche e bacini idrografici"*, all'Ente Autonomo Flumendosa (EAF), istituito nel 1946 e competente in materia di raccolta e adduzione della risorsa idrica nell'area del Medio e Basso Flumendosa, è subentrato l'Ente risorse idriche (ERIS) oggi ENAS. Il personale originariamente presente nell'organico dell'EAF (circa 195 unità) è transitato *ope legis*, in ENAS mentre la legge istitutiva del nuovo gestore ha previsto (artt.19 e 30) che alle carenze della pianta organica ENAS, rideterminata in 310 unità oltre alla figure dirigenziali, si ovviasse, una volta assolta la fase di trasferimento del



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

personale assegnato alle opere multi-settoriali dei Consorzi di Bonifica acquisite dall'ENAS e di quello del soppresso ESAF, attraverso le usuali procedure concorsuali.

La dotazione organica del personale, approvata in prima applicazione con Delibera CdA n. 51 del 07.07.2008, è stata modificata con Delibera CdA n. 03/09 del 09.01.2009, n. 96/09 del 10.12.2009, con la deliberazione CS n. 16/2015, con la deliberazione AU n. 14/2016 e da ultimo con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1/2022, per effetto delle quali è costituita come da tabella sotto riportata

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE	
Dirigenti	11
Categoria D	105
Categoria C	90
Categoria B	111
Categoria A	4
Sommano	11 + 310

Alla data del 01.01.2025 invece la situazione delle presenze in organico è la seguente:

PRESENZE	
Dirigenti (*)	09
Dipendenti	
Categoria D	94
Categoria C	66
Categoria B	76
Categoria A	0
Sommano Dipendenti	236
Presenze Totali (Dirigenti + Dipendenti)	245

() In riferimento ai dirigenti in servizio alla data del 01.01.2025, una unità dirigenziale, il Direttore Generale, è in assegnazione temporanea ex art. art. 21, comma 3, della L.R. n. 10/2021 previa intesa con l'Amministrazione di appartenenza e due unità dirigenziali sono in assegnazione temporanea presso l'Amministrazione regionale in base all'art. 39 della L.R. n. 31/1998. Pertanto il numero effettivo di Dirigenti operanti nella struttura dell'Ente è al momento pari a 7 unità con la conseguente gestione "Ad Interim" di n° 4 Servizi*

Inoltre, al 01.01.2025 risultano in organico:

- n. 1 unità a tempo determinato per 6 mesi;
- n. 17 unità con contratto di lavoro a tempo determinato assunti per l'attuazione dei progetti PNRR attivati in capo all'ENAS;
- n. 56 unità in assegnazione temporanea dall'Amministrazione regionale (dipendenti Abbanoa-ex ESAF);
- n. 21 unità in assegnazione temporanea dall'Agenzia Forestas;

Allo stato attuale, a fronte della dotazione organica di 310 unità non dirigenziali – dimensionata nel 2008 sulla scorta delle opere e funzioni all'epoca attribuite ad ENAS e notevolmente aumentate nel tempo sono presenti nel ruolo Enas, solamente 236 dipendenti.

Occorre allo scopo evidenziare che, rispetto alle previsioni di prima applicazione della LR n. 19/2006, sono state trasferite alla gestione dell'Enas ulteriori e importanti infrastrutture idrauliche facenti parte del Sistema Idrico Multisetoriale Regionale senza che, nel contempo, si procedesse al conseguente adeguamento della pianta organica e delle dotazioni finanziarie. Il peso di tale deficit, che continua a condizionare l'attività dell'Ente, è stato ulteriormente accentuato dall'incremento di attività, procedimenti e adempimenti, i quali sono andati ad aumentare nel corso degli anni, sia per le nuove opere assegnate alla gestione dell'ENAS sia per le pressanti urgenze correlate alle frequenti emergenze siccità ed agli urgenti interventi di messa in sicurezza delle infrastrutture gestite. A ciò si aggiungano poi, il depauperamento dell'organico, e l'incremento costante delle attività poste in capo ai servizi sia tecnici che amministrativi i quali, pertanto, hanno sempre maggiore difficoltà a svolgere in tempi certi e celeri il proprio carico di lavoro.

Pur dando atto del miglioramento della situazione conseguito all'assegnazione di personale proveniente dal cessato ESAF e dall'Ag. Forestas, nonché dalle assunzioni finalizzate all'attuazione dei progetti PNRR, si deve necessariamente tenere conto tanto dell'età mediamente avanzata di detto personale quanto della temporaneità delle relative assegnazioni le quali, non avendo natura di provvedimento strutturale, risultano pertanto inidonee in prospettiva a risolvere in via definitiva le problematiche sopra esposte.

3. GLI INDIRIZZI POLITICO-STRATEGICI E LA CORRELAZIONE CON GLI OBIETTIVI DIREZIONALI

Gli obiettivi strategici hanno in linea generale durata triennale, in coerenza con la programmazione finanziaria contenuta nella legge di bilancio.

Il conseguimento dell'obiettivo strategico ha come premessa necessaria, ma non sempre sufficiente, l'efficace realizzazione delle attività programmate o, in altri termini, il conseguimento degli obiettivi direzionali ed operativi. Si è pertanto provveduto, sempre compatibilmente con le risorse assegnate, a declinare gli obiettivi strategici dell'ENAS per il triennio 2025-2027 in ossequio al P.R.S. approvato con la citata Delibera della Giunta Regionale n.4/13 del 22/01/2025 con le indicazioni specifiche contenute nella successiva Deliberazione n° 36/39 del 09/07/2025.

Mediante tali provvedimenti, all'Ente Acque della Sardegna, Ente strumentale istituito per la gestione del sistema idrico multisettoriale, sono stati assegnati i seguenti obiettivi strategici definiti "strumento per la valutazione complessiva del funzionamento dell'ENAS in termini di efficienza, efficacia ed economicità".

Obiettivo strategico 1 – (PSR 2.6.4.1.01) Interventi sulle grandi dighe esistenti per la riduzione delle limitazioni di invaso

Gli interventi per la messa in sicurezza e riqualificazione funzionale delle opere di sbarramento volti al superamento delle criticità strutturali nei serbatoi con limitazioni di invaso assumono un ruolo strategico per la conservazione e disponibilità della risorsa idrica. Diversi interventi sono stati finanziati con le precedenti programmazioni regionali e statali, ma a causa della complessità delle opere in argomento e soprattutto del complesso iter procedurale necessario per acquisire tutti i pareri e nulla osta propedeutici alla realizzazione delle opere non sono stati raggiunti i target di spesa stabiliti dai rispettivi fondi che conseguentemente vengono a mancare. Tuttavia si tratta di opere per lo più in fase di progettazione avanzata, scaturiti sulla base delle verifiche periodiche semestrali svolte dalle strutture periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (Direzione Generale dighe) preposte al controllo delle grandi dighe. In sostanza tali interventi sono assolutamente imprescindibili per eliminare le limitazioni di invaso imposte per ragioni di sicurezza e per completare i collaudi tecnici che consentono di raggiungere le massime capacità di invaso possibili.



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Incremento del volume complessivo di risorsa idrica invasata nei bacini del SIMR	Aumento della capacità d'invaso realizzabile con nuovi lavori	%	Quantità complessiva di risorsa idrica aggiuntiva invasabile	ENAS	Attuale 1465 Massimo 1824	+ 2,0%	+ 4,3%	+ 7,7%

Obiettivo strategico 2 – (PSR 2.6.1.04) Interventi di manutenzione straordinaria delle opere idrauliche esistenti del SIMR

Un altro obiettivo di grande importanza è la riqualificazione delle linee e degli impianti idrici esistenti in prossimità di raggiungere il termine di vita utile. Tali azioni consentono di ridurre le perdite idriche nei sistemi di trasporto dell'acqua grezza che collegano i laghi artificiali alle utenze civili, irrigue ed industriali e rendere più efficiente il Sistema Idrico Multisetoriale Regionale (SIMR). Si tratta di interventi di manutenzione straordinaria che devono necessariamente essere realizzati per evitare di vanificare tutti gli sforzi per la conservazione della risorsa idrica e l'incremento della disponibilità nei grandi invasi.

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	FORMULA	FONTE DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 – Km di condotte manutenute e sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0	19,7	32,8	32,8

Condotta/Canale oggetto d'intervento	Lunghezza di Progetto (Km)	TARGET 2025		TARGET 2026		TARGET 2027	
		[Km]	[%]	[Km]	[%]	[Km]	[%]
Canale Adduttore Principale (PNRR A1-36)	5,7	3,4		5,7		5,7	
Tratta Murtas Carraras Iglesias (PNRR A1-37)	4,2	2,5		4,2		4,2	
Tratta vasche Su Murtaxiu – Is Barroccus (PNRR A2-48)	6,2	3,7		6,2		6,2	
Acquedotti Coghinis 1-2 (PNRR A1-35)	13,9	8,3		13,9		13,9	
Condotta Leni (PNRR A2-49)	2,8	1,7		2,8		2,8	
Totale	32,8	19,7	60,0%	32,8	100%	32,8	



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Obiettivo strategico 3 – (PSR 2.6.4.1.08) Aggiornamento della pianificazione regionale e adeguamento della normativa regionale di settore per la tutela e il risanamento della risorsa idrica e per la razionalizzazione dell'uso dell'acqua

Aggiornamento della pianificazione regionale e adeguamento della normativa regionale di settore per la tutela e il risanamento della risorsa idrica e per la razionalizzazione dell'uso dell'acqua. Implementazione di politiche tariffarie volte ad incentivare gli utenti ad un utilizzo efficiente delle risorse idriche, anche attraverso la previsione di sistemi premiali e di penalità.

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	FORMULA	FONTE DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 Documento Esitato	Predisposizione del documento di Proposta del nuovo sistema tariffario.	Unità	Numero di documenti completati ed esitati	ENAS	0	1	1	1

Obiettivo strategico 4 – (PSR 2.8.3.01) Programmazione di una o più centrali destinate alla fornitura di servizi di potenza coerente con il processo di decarbonizzazione al 2040

Programmazione di una o più centrali destinate alla fornitura di servizi di potenza coerente con il processo di decarbonizzazione al 2040

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	FORMULA	FONTE DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Documento di fattibilità per la produzione di energia da fotovoltaico flottante	Completamento della redazione dello Studio di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22/06.2023 per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali del SIMR	numero	Numero di studi di fattibilità realizzati	ENAS	0	1	1	1

Obiettivo strategico 5 – (PSR 2.10.3.1.11) Ridefinire il perimetro delle funzioni esercitate dal sistema dell'amministrazione pubblica

Ridefinire il perimetro delle funzioni esercitate dal sistema dell'amministrazione pubblica regionale limitandolo a quelle direttamente connesse alle responsabilità istituzionali e all'attuazione di politiche e competenze delegate, alle funzioni di regolazione dei servizi essenziali (definizione di un nuovo perimetro di intervento pubblico/privato).

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	FORMULA	FONTE DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

4. GLI OBIETTIVI DIREZIONALI

Gli Obiettivi Direzionali definiti in attuazione degli obiettivi politico strategici di cui ai punti precedenti, previsti per il triennio 2025-2027 e per i quali valgono le relative considerazioni, sono i seguenti:

1.1 Incremento dei Volumi d'invaso del SIMR

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Incremento del volume complessivo di risorsa idrica invasata nei bacini del SIMR	Aumento della capacità d'invaso realizzabile con nuovi lavori	Milioni Mc	Quantità complessiva di risorsa idrica aggiuntiva invasabile	ENAS	0	29 MI	63 MI	113 MI

2.1 Riqualificazione delle Condotte del SIMR

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 – Km di condotte mantenute e sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0	19,7	32,8	32,8

3.1 Revisione del sistema di tariffazione

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
INDICATORE 1 Documento Esitato	Predisposizione del documento di Proposta del nuovo sistema tariffario.	Unità	Numero di documenti completati ed esitati	ENAS	0	1	1	1

4.1 Incremento delle potenze installate negli impianti E.R.



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Documento di fattibilità per la produzione di energia da fotovoltaico flottante	Completamento della redazione dello Studio di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22/06.2023 per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali del SIMR	numero	Numero di studi di fattibilità realizzati	ENAS	0	1	1	1

5.1 Proposte di nuova struttura organizzativa dell'Ente

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

Ciascuno di essi trova concreta attuazione e definizione negli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) di cui al successivo paragrafo.

5. GLI OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI

Nell'ambito di ciascun obiettivo strategico dettato dall'Organo politico, sono stati individuati, d'intesa tra i dirigenti dell'ENAS e la Direzione Generale, i seguenti Obiettivi Gestionali Operativi, di esecuto denominati OGO secondo la matrice di correlazione riportata in allegato

5.1. Ambito dell'obiettivo direzionale 1

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 1.1.1

Completamento dello Studio sulla Diga Cantoniera da parte del SD

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Completamento Attività di Studio	Ultimazione delle attività di studio prodromiche all'esecuzione dei lavori sulla Diga Cantoniera	%i	% di completamento dell'attività richiesta	ENAS	75%	100%	100%	100 %

Nell'ambito del miglioramento complessivo della Capacità d'invaso dei bacini del SIMR, si prevede per l'anno in corso il completamento della fase di studio già avviata e della predisposizione della documentazione necessaria al successivo avvio dei relativi lavori da eseguire nelle annualità successive. L'obiettivo s'intende pertanto pienamente raggiunto a chiusura delle relative procedure, con una percentuale di realizzazione del 100%.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Completamento attività di studio

Target quantitativo 100%

Peso dell'obiettivo: non in valutazione

Servizio coinvolto: Dighe (SD)



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 1.1.2

Esecuzione dei lavori sulla Diga Cantoniera (SD)

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Cantoniera,	%	% complessiva di ultimazione lavori	ENAS	0%	0%	50%	100%

La realizzazione del presente Obiettivo attiene alla realizzazione dei lavori conseguenti all'ultimazione degli studi preliminari di cui al punto precedente, da avviare a partire dall'annualità 2026. Pertanto il Target quantitativo per l'anno in corso è pari a 0, fatta salva la possibilità di anticipare le tempistiche in considerazione di un'eventuale rapida conclusione delle suddette fasi preliminari e di un tempestivo avvio delle procedure di gara da parte del SACP

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Avanzamento Lavori

Target quantitativo: 0%

Peso dell'obiettivo: non in valutazione

Servizio coinvolto: Dighe (SD)

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 1.1.3

Esecuzione dei lavori sulla Diga di Monte Lerno

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Monte Lerno e	%	% complessiva di ultimazione lavori	ENAS	0%	25%	85%	100%

Attiene al completamento dei necessari interventi di ristrutturazione dell'invaso che, nel 2025, prevede la firma del contratto relativo alla messa in sicurezza e manutenzione straordinaria, con il successivo avvio dei lavori che dovranno essere eseguiti per almeno il 50% nell'anno 2025

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Avanzamento Lavori

Target quantitativo: 25 %

Peso dell'obiettivo: 20%

Servizio coinvolto: Servizio Dighe (SD)

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 1.1.4

Esecuzione Lavori sulla Diga Maccheronis

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Maccheronis	%	% complessiva di ultimazione lavori	ENAS	0%	20%	70%	100%

Analogamente a quanto previsto per la Diga di Monte Lerno, l'OGO in questione attiene all'esecuzione di significativi interventi sull'impianto di Maccheronis, per il quale si segnala la recente firma del relativo contratto di ampliamento del serbatoio meccanico, per il quale si auspica l'esecuzione dei relativi interventi per almeno il 50% nell'annualità in corso.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Avanzamento Lavori

Target quantitativo: 20%

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Servizio Dighe (SD)

5.2. Ambito dell'obiettivo direzionale 2

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 2.1.1

Riquilificazione delle condotte di competenza del Servizio Gestione Nord (Interventi finanziati dal PNRR)

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 – Km di condotte mantenute e sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0	8,3	13,9	13,9

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Numero di Km complessivi di condotte mantenute

Target quantitativo: 8,3 Km.

Servizio coinvolto: Gestione Nord (SGN)

Il peso dell'obiettivo è il 50%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 2.1.2

Riquilificazione delle condotte di competenza del Servizio Gestione Sud (Interventi finanziati dal PNRR)

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Km di condotte mantenute e sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0,0	1,7	2,8	2,8

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Numero di Km complessivi di condotte mantenute

Target quantitativo: 1,7 Km.

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Gestione Sud (SGS)



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 2.1.3

Riquilificazione delle condotte di competenza del Servizio Progetti e Costruzioni” (Interventi finanziati dal PNRR)

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Km di condotte mantenute e/o sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0	9,7	16,1	16,1

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Numero di Km complessivi di condotte mantenute

Target quantitativo: 9,7

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Progetti e Costruzioni (SPC).

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 2.1.4

Obiettivo n° 5.3.2 Riduzione delle tempistiche degli atti contabili inerenti ai lavori strategici finalizzati alla riquilificazione delle condotte idriche SIMR

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Tempistica adozione atti	Riduzione dei tempi medi di adozione degli atti contabili inerenti agli interventi strategici	Giorni	Numero di giornate	ENAS	5	3	2	2

Al fine di velocizzare lo svolgimento procedure di affidamento ed esecuzione degli interventi in oggetto, si propone di ridurre progressivamente le tempistiche medie di adozione dei relativi atti contabili, attualmente stimato in 5 giorni lavorativi, con l'obiettivo ultimo di arrivare ad una media di 2 giorni lavorativi nel 2027.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Tempistica Adozione Atti (espresso in giorni lavorativi)

Target quantitativo: 3

Servizio coinvolto: Ragioneria (SR)

Peso obiettivo: 50%.

5.3. Ambito dell'obiettivo direzionale 3

Obiettivo n. 3 “Riduzione delle perdite attraverso una migliore gestione della risorsa idrica – Revisione del sistema tariffario e verifica del relativo impatto sulle entrate dell’Ente”

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 3.1.1 nuovo piano tariffario (SEGR)

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
INDICATORE Esito documento proposta tariffe	Redazione di un nuovo sistema tariffario per l’acqua grezza	Unità	Numero di documenti completati ed esitati	ENAS	0	1	1	1

La realizzazione di questo obiettivo è la redazione del Documento di Revisione delle tariffe idropotabili. Il Servizio Energia e Gestione Risorsa dovrà garantire il proprio costante supporto alla Direzione Generale nella fase della stesura del Documento di revisione del sistema tariffario, soprattutto in ordine al reperimento ed all’elaborazione dei relativi dati. L’eventuale definizione anticipata del suddetto documento rispetto alle scadenze previste, consentirà al SEGR di anticipare a sua volta i tempi per l’esecuzione delle attività di monitoraggio previste che dovranno anch’esse confluire in un documento finale di sintesi.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: esito documento

Target quantitativo: (2025)

Peso dell’obiettivo: non in valutazione

Servizio coinvolto: Energia e Gestione Risorsa (SEGR)

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 3.1.2

Verifica impatto nuovo piano tariffario previsto sulle entrate dell’Ente (SEGR)

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
INDICATORE Esecuzione Monitoraggio/Verifica applicazione Tariffe	Monitoraggio dell’impatto del nuovo sistema tariffario sulle entrate Enas	Unità	Numero di documenti completati ed esitati	ENAS	0	0	1	1

La realizzazione di questo obiettivo è subordinato all'approvazione del Documento di Revisione delle tariffe idropotabili di cui al punto precedente, poiché solo in seguito alla sua definizione sarà possibile procedere all'effettiva valutazione e monitoraggio del suo reale impatto alla voce entrate del bilancio dell'Ente. Il Servizio Energia e Gestione Risorsa dovrà comunque garantire il proprio costante supporto alla Direzione Generale nella fase della stesura del Documento di revisione del sistema tariffario, soprattutto in ordine al reperimento ed all'elaborazione dei relativi dati. L'eventuale definizione anticipata del suddetto documento rispetto alle scadenze previste, consentirà al SEGR di anticipare a sua volta i tempi per l'esecuzione delle attività di monitoraggio previste che dovranno anch'esse confluire in un documento finale di sintesi.

Target temporale: 2025/26

Indicatore principale: Esecuzione Monitoraggio/Verifica applicazione Tariffe

Target quantitativo: 0 (2025) / 1(2026)

Peso dell'obiettivo: non in valutazione

Servizio coinvolto: Energia e Gestione Risorsa (SEGR)

5.4. Ambito dell'obiettivo direzionale 4

Pianificazione della transizione energetica – Incremento delle potenze installate negli impianti E.R.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 4.1.1

Redazione Studi di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22.06.2023

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Documento di fattibilità per la produzione di energia da fotovoltaico flottante	Completamento della redazione dello Studio di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22/06.2023 per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali del SIMR	numero	Numero di studi di fattibilità realizzati	ENAS	0	1	1	1

La pianificazione energetica sta assumendo un ruolo ed una importanza strategica sempre crescente. L'obiettivo si prefigge di completare nell'anno 2025 la redazione dello Studio di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22/06.2023 per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali del SIMR.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Studio di Fattibilità

Target quantitativo: 1

Peso dell'obiettivo: non in valutazione

Servizio coinvolto: Energia e Gestione Risorse (SEGR)

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 4.1.2

Realizzazione dell'impianto pilota del Simbirizzi

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Avanzamento Lavori	Esecuzione Lavori di realizzazione dell'impianto pilota di Simbirizzi	%	% complessiva di ultimazione lavori	ENAS	0%	0	100%	100%

La produzione energetica di Enas, necessaria per abbattere i costi della gestione del sistema idrico multisettoriale, è di cruciale importanza e indicata come priorità negli atti di programmazione della Regione. Per questo motivo l'obiettivo in parola si prefigge di porre in esercizio un impianto sperimentale sul lago Simbirizzi, al fine di testare sul campo problemi e soluzioni legati all'utilizzo di questa nuova tecnologia.

Target temporale: 2025/26

Indicatore principale: Avanzamento Lavori

Target quantitativo: 0% (2025) - 100% (2026)

Peso dell'obiettivo: non in valutazione

Servizio coinvolto: Servizio Dighe/ Servizio Energia e Gestione Risorse (SEGR).



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

5.5. Ambito dell'obiettivo direzionale 5

Razionalizzazione della struttura organizzativa attraverso la proposta e l'adozione di una nuova Pianta Organica

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.1

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SD).

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Dighe, unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Dighe (SD)

Il peso dell'obiettivo è il 30%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.2

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SEGR).

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Energia e Gestione Risorsa, unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Energia e Gestione Risorse (SEGR)

Peso obiettivo: 50%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.3

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SGN)

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Gestione Nord, unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Gestione Nord (SGN)

Peso obiettivo: 50%.



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.4

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SGS).

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Gestione Sud, unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Gestione Sud (SGS)

Peso obiettivo: 50%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.5

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SPC)

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Progetti e Costruzioni, unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Progetti e Costruzioni (SPC)

Peso obiettivo: 50%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.6

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SQAE)

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Qualità Acqua Erogata, unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Qualità Acqua Erogata (SQAE)

Peso obiettivo: 50%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.7

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SPS)

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Prevenzione e Sicurezza, unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Prevenzione e Sicurezza (SPS)

Peso obiettivo: 50%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.8

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SR)

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Ragioneria, unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Ragioneria (SR)

Peso obiettivo: 50'%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.9

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SPAL).

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Personale e Affari Legali unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Personale e Affari Legali (SPAL)

Peso obiettivo:50%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.10

Redazione nuovo documento Pianta Organica con indicazione delle relative attribuzioni e competenze di ciascun Servizio (SACP).

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione delle attribuzioni e delle competenze del Servizio Appalti, Contratti e Patrimonio unitamente alla specificazione delle articolazioni interne dei vari settori con indicazione delle unità di personale necessarie per l'espletamento delle relative funzioni.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Redazione Documento per Pianta Organica

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: Appalti, Contratti e Patrimonio (SACP)

Peso obiettivo: 50%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 5.1.11

Implementazione del Piano Assunzionale Straordinario.

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Nuove Assunzioni	Implementazione del Piano Assunzionale Straordinario risultante dall'entrata in vigore della nuova Pianta Organica	%	Percentuale di personale assunto	ENAS	0%	2%	20%	100%

In attuazione della nuova Pianta Organica che si conta di definire nell'anno in corso, si prevede per il triennio 2025-27 l'assunzione di nuovo personale, fino a copertura delle posizioni vacanti individuate nel predetto documento, al fine di consentire la massima operatività dell'Ente.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Percentuale di personale Assunto

Target quantitativo: 2%

Servizio coinvolto: Personale e Affari Legali (SPAL)

Peso dell'obiettivo: 50%.

5.6. Ambito degli obiettivi di efficientamento

Accanto agli obiettivi direttamente discendenti da obiettivi strategici e direzionali indicati dai documenti di programmazione, si sono predisposti alcuni obiettivi di efficientamento, derivati dai principi generali di conduzione della pubblica amministrazione.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 6.1.1

Effettuazione delle gare di acquisto dei materiali necessari per la realizzazione degli interventi di gestione

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Svolgimento Procedure di Gara	Espletamento delle procedure di gara con il metodo dell'accordo quadro per l'acquisto di beni e servizi e per l'esecuzione degli interventi di gestione delle opere entro 6 mesi dalla richiesta	% Gare espletate nei termini	Gare effettuate/gare richieste	ENAS	0	50	100	100

Tale obiettivo si rende necessario al fine di consentire l'implementazione di una procedura che consenta di effettuare acquisti minuti, senza ricorrere all'utilizzo dei fondi dei funzionari delegati, in modo da far riferimento a prezzi più convenienti, derivanti da una procedura selettiva del contraente. Il termine di espletamento delle gare sarà fissato sulla base del numero dei partecipanti ed è ordinariamente compreso entro 6 mesi (dall'indizione all'aggiudicazione definitiva).

Target temporale: 2025

Indicatore principale: % gare espletate nei termini

Target quantitativo: espletamento del 50% delle procedure Assegnate

Servizio coinvolto: Appalti, Contratti e Patrimonio (SACP)

Il peso dell'obiettivo è il 50%.

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 6.1.2

Realizzazione di un piano straordinario di monitoraggio delle acque dell'invaso del Simbirizzi

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Campionamenti eseguiti	Esecuzione di campionamenti straordinari nei bacini del Simbirizzi	Numero Unita	Numero di campionamenti effettuati	ENAS	0	24	24	24

Con tale obiettivo ci si prefigge di avviare un sistema di campionamento straordinario ed analisi delle acque del bacino del Simbirizzi finalizzato ad un più efficiente monitoraggio dei costi relativi al trattamento delle acque ed all'efficientamento delle spese complessive dell'Ente.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Numero Campionamenti

Target quantitativo: 24

Servizio coinvolto: Qualità Acqua Erogata (SQAE)

Il peso dell'obiettivo è il 50%.



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 6.1.3

Realizzazione di un piano straordinario di monitoraggio delle acque dell'invaso di S'Isca Rena

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Campionamenti eseguiti	Esecuzione di campionamenti straordinari nei bacini d'Isca Rena	Numero Unita	Numero di campionamenti effettuati	ENAS	0	24	24	24

Con tale obiettivo ci si prefigge di avviare un sistema di campionamento straordinario ed analisi delle acque del bacino di S'Isca Rena finalizzato ad un più efficiente monitoraggio dei costi relativi al trattamento delle acque ed all'efficientamento delle spese complessive dell'Ente.

Target temporale: 2025

Indicatore principale: Numero Campionamenti

Target quantitativo: 24

Servizio coinvolto: Qualità Acqua Erogata (SQAE)

Il peso dell'obiettivo è: non in valutazione

Obiettivo gestionale operativo 2025 n. 6.1.4

Revisione dei DVR relativi ai luoghi di lavoro nelle dighe

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
DVR revisionati	Revisione dei documenti di valutazione dei rischi relativi ai luoghi di lavoro delle dighe	unità	N* documenti revisionati/aggiornati	ENAS	0	5	15	31

Con tale obiettivo ci si prefigge di avviare una campagna di revisione straordinaria dei documenti di valutazione dei rischi delle Dighe, in modo da garantire l'efficacia degli interventi ordinari di gestione, in tutta sicurezza.

Target temporale: 2025



DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Indicatore principale: Numero DVR revisionati/aggiornati

Target quantitativo: 5

Servizio coinvolto: Prevenzione e Sicurezza (SPS)

Il peso dell'obiettivo è il 50%.



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

6. RIEPILOGO OBIETTIVI PER SERVIZIO

Servizio Dighe

Completamento dello Studio sulla Diga Cantoniera da parte del SD

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
1.1.1	Completamento Attività di Studio	Ultimazione delle attività di studio prodromiche all'esecuzione dei lavori sulla Diga Cantoniera	NV	% di completamento dell'attività richiesta	75%	100%	100%	100 %
1.1.2	Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Cantoniera,	NV	% complessiva di ultimazione lavori	0%	0%	50%	0%
1.1.3	Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Monte Lerno e	20%	% complessiva di ultimazione lavori	0%	50%	100%	100%
1.1.4	Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Maccheronis	50%	% complessiva di ultimazione lavori	0%	50%	100%	100%
5.1.1	Redazione Documento Organica competenze Nuovo Pianta e	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	30%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1
4.1.2	Avanzamento Lavori	Esecuzione Lavori di realizzazione dell'impianto pilota di Simbirizzi	NV	% complessiva di ultimazione lavori	0%	0	100%	100%

Servizio Energia e Gestione Risorsa

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
3.1.1	Esito documento proposta tariffe	Redazione di un nuovo sistema tariffario sulle per l'acqua grezza	NV	Numero di documenti completati ed esitati	0	1	1	1
3.1.2	Esecuzione Monitoraggio/Verifica applicazione Tariffe	Monitoraggio dell'impatto del nuovo sistema tariffario sulle entrate Enas	NV	Numero di documenti completati ed esitati	0	0	1	1
4.1.1	Documento di fattibilità per produzione energia da Fotovoltaico Flottante	Completamento studio fattibilità di cui alla Delib. G.R. 21/97 del 22.06.2023 per installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali SIMR	50%	Numero di studi di fattibilità realizzati	0	1	1	1
4.1.2	Avanzamento Lavori	Esecuzione Lavori di realizzazione dell'impianto pilota di Simbirizzi	NV	% complessiva di ultimazione lavori	0%	0	100%	100%
5.1.2	Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	50%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1

Servizio Progetti e Costruzioni

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
2.1.3	Km di condotte mantenute e/o sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	50%	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	0	9,7	16,1	16,1
5.1.5	Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	50%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1

Servizio Gestione Nord

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
2.1.1	Km di condotte mantenute e/o sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	50%	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero		8,3	13,9	13,9.
5.1.3	Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	50%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Servizio Gestione Sud

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
2.1.2	Km di condotte mantenute e/o sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	50%	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	0,50	1,7	2,8	2,8
5.1.4	Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	50%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1

Servizio Prevenzione e Sicurezza

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
6.1.4	DVR revisionati	Revisione dei documenti di valutazione dei rischi relativi ai luoghi di lavoro delle dighe	50%	N* documenti revisionati/aggiornati	0	5	15	31
5.1.7	Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	50%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1

Servizio Qualità Acqua Erogata

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
6.1.2	Campionamenti eseguiti	Esecuzione di campionamenti straordinari nei bacini Simbirizzi	50%	Numero di campionamenti effettuati	0	24	24	24
6.1.3	Campionamenti eseguiti	Esecuzione di campionamenti straordinari nei bacini d'Isca Rena	NV	Numero di campionamenti effettuati	0	24	24	24
5.1.6	Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	50%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1



Enas
Ente Abbas de Sardinia
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Servizio Appalti Contratti e Patrimonio

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
6.1.1	Svolgimento Procedure di Gara	Espletamento delle procedure di gara con il metodo dell'accordo quadro per l'acquisto di beni e servizi e per l'esecuzione degli interventi di gestione delle opere, entro 6 mesi dalla richiesta	50%	% gare espletate nei termini	0	50	100	100
5.1.10	Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	50%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1

Servizio Ragioneria

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
2.1.4	Tempistica adozione atti	Riduzione dei tempi medi di adozione degli atti contabili inerenti agli interventi strategici	50%	Numero di giornate	5	3	2	2
5.1.8	Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	50%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1

Servizio Personale e Affari Legali

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
5.1.11	Nuove Assunzioni	Implementazione del Piano Assunzionale Straordinario risultante dall'entrata in vigore della nuova Pianta Organica	50%	personale assunto	0%	2%	20%	100%
5.1.9	Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	50%	Numero di documenti esitati	0	1	1	1

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Giuliano Patteri